



**Rosenberger
Fachverlag**



Siegfried Rosner

Systeme in Szene gesetzt

Organisations- und
Strukturaufstellungen
als Managementinstrument und
Simulationsverfahren

Für die Zukunft gut aufgestellt!

In der Aufstellungsarbeit lässt sich das implizite Wissen in einer Organisation explizit machen. Das informelle Regelwerk und das Beziehungsgeflecht wird durch Systemaufstellungen transparent und gestaltbar. Veränderungen können bewusster und wirkungsvoller geplant werden, denn förderliche und hinderliche Faktoren werden erkannt. Als Simulationsverfahren helfen Aufstellungen die Entwicklungs- und Innovationsmöglichkeiten auszuloten.

Dr. Rosner zeigt, wie Systemaufstellungen als effizientes Instrument der Organisations- und Personalentwicklung genutzt werden können. Denn: Sie liefern handlungsnah Beschreibungen von Wirkungszusammenhängen und Ordnungsvorstellungen in Unternehmen. Als Managementinstrument dienen Organisationsaufstellungen dem Aufbau von Systemkompetenz, Orientierungswissen und Navigationsvermögen bei mitwirkenden Personen und Organisationen.

Dr. Siegfried Rosner ist Berater für Strategieentwicklung und Change Management und Lehrbeauftragter für Verhandlungsführung an der Stiftungsfachhochschule München und für Konfliktmanagement an der Zürcher Hochschule Winterthur. Er studierte Sozial- und Wirtschaftswissenschaften und war lange in der Zentralabteilung eines internationalen Industriekonzerns tätig. Siegfried Rosner ist ausgebildet in systemischen Organisations- und Strukturaufstellungen, Lehrtrainer und Lehrcoach des Deutschen Verbandes für NLP sowie MasterBerater für das Team-Management-System (®TMS).

Ein wirkungsvolles Instrument für gelingendes Change-Management.

„Siegfried Rosner legt einen umfassenden Überblick zum Thema Organisationsaufstellung vor. Die Leserin oder der Leser wird über den theoretischen Hintergrund des Verfahrens genauso informiert wie über die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten.“
Alexa Hardtke, Siemens AG Learning Campus, München

„Ein gut lesbares Buch zu einer Methode der Organisationsentwicklung, die in der Beratungspraxis immer wichtiger wird, aber noch viel zu wenig bekannt ist.“
Prof. Dr. G. Günter Voß, TU Chemnitz

„Ein sehr solides Buch, besonders für den Praktiker im Management. Rosner zeigt fachkundig und in klarer Abgrenzung zur Esoterik, wie systemische Organisationsstrukturaufstellungen als Instrument helfen können, Beziehungsmuster in Organisationen wirksam zu klären und zu verändern.“
Dietmar Hexel, Mitglied geschäftsführender DGB-Bundesvorstand, Berlin

2006, 163 Seiten,
mit Fallbearbeitungen, gebunden
24,80 €, 40,90 SFr
ISBN 978-3-931085-58-2

Aus dem Inhalt

Vorwort
Einleitung

- 1 Aufstellungen: Komplexe Systeme simulieren – Organisationen gestalten
Wurzeln und Varianten der Aufstellungsarbeit
Wie Systeme wahrgenommen werden
Systemaufstellungen als Diagnose- und Simulationsverfahren von Organisationswirklichkeiten
- 2 Verortung des Aufstellungsverfahrens unter systemtheoretischer Perspektive
Die Allgemeine Systemtheorie in der Tradition von Bertalanffy
Die Soziologische Systemtheorie Niklas Luhmanns
Die Personale Systemtheorie in der Tradition von Gregory Bateson und Paul Watzlawick (...)
- 3 Charakterisierung Systemic Structural Constellations (SSC)
SSC als (Gruppen-)Simulationsverfahren von Systemen
SSC als lösungsfokussiertes Vorgehen (...)
- 4 Grammatik von Aufstellungsformen
Problem-Aufstellung – und geheimer Nutzen
Entscheidungs-Aufstellung – als Tetralema (...)
- 5 Anwendungsfelder in Organisationsarbeit und Managementpraxis – Fallbeispiele
- 6 Systemische Aufstellungen als Instrument der Organisations- und Personalentwicklung
- 7 Der Anwendungsfall des Sozialmanagements im Kontext aktueller Entwicklungen
- 8 Mit Blick zurück nach vorne:
soziologische Vergewisserung und theoretischer Ausblick

Anhang: Seminardokumentation

Literaturverzeichnis
Glossar
Personenregister
Zum Autor

Leseprobe

Während einer firmeninternen Arbeitstagung eines mittelständischen Dienstleistungsunternehmens wird über den Fall zweier Geschäftsführer berichtet, die sozusagen nicht am „richtigen Ort“ stehen.

Sehr auffällig ist im Ausgangsbild die extrem nahe Position der beiden Geschäftsführer. Tatsächlich arbeiten beide sehr eng zusammen mit gegenseitig großer Akzeptanz und Toleranz bezüglich ihres unterschiedlichen Naturells.

In der Besprechung dieser Anordnung melden die Teilnehmer aber zurück: „zu eng“, „Freiräume fehlen“, „keine Zielausrichtung“. Im Folgenden konzentriert sich die Diskussion auf das „Unbehagen“ der zweiten Führungsebene (Abteilungsleiter), weil Vision und Ziele des Unternehmens nicht klar sind, obwohl die beiden Geschäftsführer beteuern, diese klar kommuniziert zu haben. Sie lassen sich aber auf eine gemeinsame Visions- und Zielarbeit ein, bis eine für alle Systemmitglieder stimmige Ordnung gefunden ist.

Die Erfolgchancen von Organisationssystemen steigen mithin, wenn die in ihr tätigen Menschen ähnlich wie bei einer Fußballmannschaft „gut aufgestellt“ sind, also alle an ihrem „richtigen Platz“ stehen und z. B. entsprechend ihrer Leistung und Position gewürdigt werden. Wichtig ist dabei, dass nicht nur die „richtige Ordnung“ bzw. die stimmige Beziehungskonstellation gefunden wird. Häufig sind auch „lösende“ oder „versöhnliche“ Sätze erforderlich.

Systemaufstellungen können eine hilfreiche und nützliche Ergänzung zu bestehenden Führungs- und Managementkonzepten sein. Während die „technischen“ Regeln der Unternehmensführung, die die Prozeduren zur Erreichung von angezielten Zuständen festlegen, Teil des expliziten Wissens sind und als Kanon des Managementwissens diskutiert werden, sind die „informellen“ (...) Regeln nicht so eindeutig und klar definiert. Als impliziter Teil des gesamten Regelwerks schlagen sie sich aber genauso in Form von etablierten Routinen und Rezepten für bestimmte Situationen nieder. Die „Erfahrung“ dieses Regelwerks in Systemaufstellungen hat unmittelbare Bedeutung für die Managementpraxis.

Bestellung

aus dem Rosenberger Fachverlag, Postfach 1616, 71206 Leonberg, Telefax 07152.24321, info@rosenberger-fachverlag.de, direkt (zuzüglich Versandkosten) oder durch meine Buchhandlung:

Anzahl	Buchtitel	Preis
	Rosner – Systeme in Szene gesetzt (58-2)	
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Unsere Preise verstehen sich inklusive 7% Mehrwertsteuer. Preisänderungen und Irrtum vorbehalten. Stand November 2006. Auslieferung erfolgt durch Stuttgarter Verlagskontor, Postfach 10 60 16, 70049 Stuttgart, Telefon 0711.6672-1442, Telefax 0711.6672-1974, www.svk.de, d.hopffer@svk.de

Besuchen Sie uns im Internet:
www.rosenberger-fachverlag.de

HRA 4218 Amtsgericht Leonberg · Verkehrsnummer 12653

Bestellen Sie versandkostenfrei unter info@rosenberger-fachverlag.de

Bitte informieren Sie mich regelmäßig über Ihr Buchprogramm.

Firma/Institution _____

Vorname, Name _____

Funktion _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

Telefax _____

e-mail _____

Der Betrag zuzüglich Versandkosten wird nach Erhalt der Rechnung überwiesen.

Datum, Unterschrift _____